



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย/โอน  
ให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน)  
สังกัดกลุ่มวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม

ด้วยวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคามจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) สังกัดกลุ่มวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการสอน) ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๔๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กลุ่มวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
๒. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ปฏิบัติงานด้านการสอนและการอบรมหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์ [www.smnc.ac.th](http://www.smnc.ac.th)

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
๓. เอกสารอื่นๆ เช่น สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ , สำเนาวุฒิการศึกษา , สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ , ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และที่ต่ออายุทุกใบ , สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน , สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) โดยสำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้รับรองสำเนาถูกต้อง

/ จ. หลักเกณฑ์...

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๕๐ คะแนน

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๐ คะแนน

๑.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๑๐ คะแนน

๑.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๒๐ คะแนน

๑.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

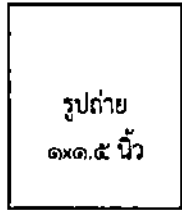
๒. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางนฤมล เอนกวิทย์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม



แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ.....  
ส่วนราชการ.....  
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....  
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
- ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
- ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาโท.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ปริญญาเอก.....สาขา.....  
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....  
เลขที่.....  
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมินมาแล้ว)

/ ๖. ข้อเสนอ...

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่า ข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้ว จะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล  
ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ - สกุล).....  
ตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....  
ส่วนราชการ.....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....  
ส่วนราชการ.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li><li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li><li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li></ul>	15	.....
<p>2. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li><li>- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li><li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน</li><li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li><li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li><li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li></ul>	15	.....
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li><li>- วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li><li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li><li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)</li></ul>	15	.....
<p>4. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</li><li>- มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน</li><li>- มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้</li><li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน</li><li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต</li></ul>	15	.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	10	.....
<p>6. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	10	.....
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> <li>- ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น</li> <li>- เคารพในสิทธิของผู้อื่น</li> <li>- มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	10	.....
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การอุทิศเวลาให้งาน</li> <li>- สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ</li> <li>- การไม่เกียจงาน</li> </ul>	10	.....
<b>รวม</b>	<b>100</b>	





ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาทั้ง 2 ระดับ แตกต่างกัน)

( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

**ข้อมูลส่วนบุคคล**

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....

2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....  
 ส่วนราชการ.....  
 ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....ถ้าหากระดับของตำแหน่งคาบเกี่ยวมาตั้งแต่ก่อนเข้าแห่ง ให้ใช้วันที่เริ่มเข้าแห่ง  
 คือ วันที่ 11 ธันวาคม 2551.....  
 อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....  
 ส่วนราชการ.....

4. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.7)  
 เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 อายุตัว.....ปี.....เดือน.....  
 อายุราชการ.....ปี.....เดือน ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....	.....	.....
.....	.....	.....

6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี.....ให้แนบสำเนาใบอนุญาต)  
 ชื่อใบอนุญาต.....  
 เลขที่ใบอนุญาต.....  
 วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)  
 (พร้อมแนบสำเนา ก.พ.7, สำเนาวุฒิการศึกษา, ใบประกอบวิชาชีพ ท้ายเล่ม)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

<p>ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)</p>
<p>9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา</p> <p>10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา</p> <p>- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>(โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ).....</p> <p>.....</p> <p>10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง สรุปเอกสารประกอบการสอน วิจัยหรือตำรา)</p> <p>ผลงานที่เคยส่งประเมิน (กรณีย้าย โอน ในระดับเดิม)</p> <p>- ชื่อผลงาน.....</p> <p>- คำโครงการโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้</p> <p>โดยสังเขป)</p> <p>- สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)</p> <p>(ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำหรือมีส่วนที่ดำเนินการ).....</p> <p>10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน (ระบุชื่อเรื่องด้วย)</p> <p>ชื่อแนวคิด เรื่อง.....</p> <p>(ให้เสนอแนวคิด โดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)</p> <p>ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ</p> <p>ลงชื่อ.....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>

<b>ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)</b>	
<b>11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน</b> ได้ตรวจสอบข้อความของ..... ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้ว เห็นว่า ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ	ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
<b>12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ</b> .....	ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน) (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<b>ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)</b>	
<b>13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</b>	
การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....	
ชื่อ.....	
ตำแหน่ง.....(ด้าน.....) ตำแหน่งเลขที่.....	
ส่วนราชการ.....	
ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง.....(ด้าน.....)	
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....	
<b>1. คุณสมบัติของบุคคล</b>	
<b>1.1 คุณวุฒิการศึกษา</b>	
<input type="checkbox"/> ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ไม่ตรงแต่ ก.พ. ยกเว้นตามมาตรา 62	
<b>1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)</b>	
<input type="checkbox"/> ตรงตามที่กำหนด เลขที่..... <input type="checkbox"/> ไม่ตรงตามที่กำหนด	
<b>1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b>	
<input type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง <input type="checkbox"/> ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....	
<b>1.4 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</b>	
(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)	
<input type="checkbox"/> ครบตามที่ ก.พ. กำหนด <input type="checkbox"/> ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา	
<b>2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล</b>	
<input type="checkbox"/> ผ่าน การประเมิน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....	
<b>3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล</b>	
<input type="checkbox"/> อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ <input type="checkbox"/> ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....	
<input type="checkbox"/> อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง	
ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่	
(.....)	
ตำแหน่ง.....	
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)	
14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลกรณิตำแหน่งเลื่อนไหล ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก..... ( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน ( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก ระบุเหตุผล..... ..... .....	
	ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

15. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งที่เลื่อนไหล ตามข้อ 14

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก.....

( ) ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

( ) ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

( ) ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

( ) เห็นชอบ

( ) มีความเห็นแตกต่าง เนื่องจาก.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....